

**INFORME PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN
AÑO 2025
REGIÓN METROPOLITANA BOGOTÁ – CUNDINAMARCA**

Introducción

Con el propósito de hacer pública la gestión adelantada por la Región Metropolitana Bogotá-Cundinamarca frente a la ejecución del Plan Institucional de Capacitación PIC de 2025, se construye este informe que consolida los resultados y ofrece unas conclusiones sobre las actividades de capacitación que se realizaron en la vigencia.

Alcance

El propósito de este informe es dar a conocer la ejecución del PIC en el año 2025, y dar cumplimiento a la Actividad de Plan de Acción de 2025 *“Desarrollar acciones de formación dirigidas al equipo técnico de la región para fortalecer las capacidades institucionales y técnicas de la RMBC.*

Objetivo General

Fortalecer las competencias funcionales y comportamentales de los Servidores Públicos de la Región Metropolitana, a través de acciones formativas, enmarcadas en los ejes de capacitación definidos en el Programa Nacional de Formación y Capacitación

En el mes de enero de 2025 se sometió a aprobación del Comité Institucional de Gestión y Desempeño de la Región Metropolitana Bogotá – Cundinamarca, el PIC con un total de 27 actividades de capacitación distribuidas de la siguiente forma:

Capacitaciones (Desarrollo de habilidades Funcionales)	22
Capacitación (Desarrollo de Habilidades comportamentales)	4
Inducción / Reinducción	1

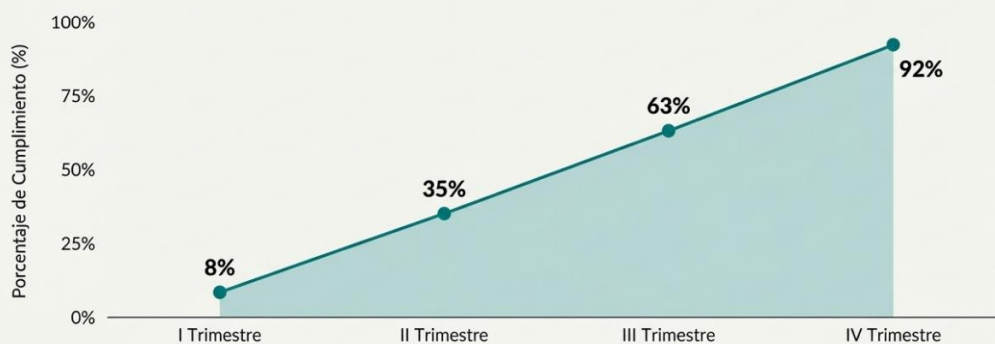
El 29 de agosto de 2025 se sometió ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño de la Región Metropolitana Bogotá – Cundinamarca una modificación del PIC, dado que se tenía previsto realizar algunas de estas capacitaciones en la plataforma del Banco Interamericano de Desarrollo y otras plataformas académicas virtuales, pero aspectos relacionados con las formas de pago y requisitos para acceder a las certificaciones de los cursos no se logró concretar este mecanismo, el Comité Institucional de Gestión y Desempeño de la Región Metropolitana Bogotá – Cundinamarca, aprobó la eliminación de 3 capacitaciones, por lo tanto el Plan al cual realizamos seguimiento de ejecución quedo estructurado con un total de 24 actividades de capacitación con la siguiente distribución:

Capacitaciones (Desarrollo de habilidades Funcionales)	19
capacitación (Desarrollo de Habilidades comportamentales)	4
Inducción / Reinducción	1



Se realizó seguimiento trimestral a la ejecución del PIC, lo cual se fue reportando en el PAI de la entidad:

Nuestra ejecución demostró un impulso creciente a lo largo del año.



La aceleración en la ejecución a partir del segundo trimestre refleja una gestión adaptativa y un enfoque disciplinado para alcanzar los objetivos anuales.

Se ejecutó el Plan Institucional de capacitación con un cumplimiento total del **92%** y según la distribución entre habilidades comportamentales y funcionales tenemos el siguiente resultado:

Tipo	Actividades Programadas	Actividades Ejecutadas	%
Capacitaciones (Desarrollo de habilidades Funcionales)	19	17	90%
capacitación (Desarrollo de Habilidades comportamentales)	4	4	100%
Inducción / Reinducción	1	1	100%



Correo institucional:
contactenos@regionmetropolitana.gov.co
NIT: 901665578-7



Dirección:
Avenida Calle 26 #57-83,
Edificio CEMSA Torre 8 / Piso 15



Teléfono Conmutador:
+57 (601) 384 0687

Alcanzamos un cumplimiento sobresaliente, superando las metas y expectativas del plan.



92% de Ejecución

Tasa de cumplimiento final del cronograma del PIC, demostrando un compromiso y gestión rigurosos.



22 de 24 Actividades Completadas

Se logró el 100% de cumplimiento en la gran mayoría de las capacitaciones planificadas, abarcando todas las áreas estratégicas.



+10 Acciones Formativas Adicionales

Impulsamos una cultura de aprendizaje proactiva, yendo más allá de lo planificado para responder a nuevas necesidades.

El Desarrollo de las competencias transversales que fueron priorizadas para el año 2025, se desarrollaron de la siguiente manera:

Liderazgo Efectivo

100% COMPLETADO

Realizado en dos sesiones (3 de octubre y 7 de noviembre) para un aprendizaje profundo y aplicado.

Trabajo en Equipo

100% COMPLETADO

Completado en dos sesiones intensivas (17 y 24 de octubre) para fortalecer la sinergia entre áreas.

Resolución de Conflictos

100% COMPLETADO

Dos sesiones prácticas (25 de noviembre y 5 de diciembre) para dotar a los equipos de herramientas efectivas.

Comunicación

100% COMPLETADO

Curso completado en dos partes (22 de septiembre y 12 de diciembre), asegurando el refuerzo de las habilidades.

Por otro lado, se realizaron solicitudes de capacitación y las gestiones para reforzar temas con entidades como DAFP, ESAP, Compensar entre otras con la que se realizaron capacitaciones, en el que se desarrolló un aprendizaje continuo más allá del plan inicial, las charlas en las siguientes temáticas:



Correo institucional:

contactenos@regionmetropolitana.gov.co

NIT: 901665578-7



Dirección:

Avenida Calle 26 #57-83,
Edificio CEMSA Torre 8 / Piso 15



Teléfono Conmutador:

+57 (601) 384 0687



Conclusiones

- El Plan Institucional de capacitación que estableció un indicador de cumplimiento de 90% en el 2025, obtuvo un 92% en la ejecución completa de las actividades propuestas para la vigencia.
- Se deben fortalecer las acciones para que el personal de la entidad asista a las actividades de capacitación que se desarrollan en la entidad.

En ese sentido, se verificó la ejecución de las capacitaciones por parte de los servidores públicos y las evidencias de las capacitaciones se encuentran en el siguiente repositorio: Evidencias Plan Institucional de Capacitación 2025.

Elaboro: Luz Elena Guerrero Santamaria - Contratista *Luz Elena Guerrero*

Reviso: Ana María Cortes Herrán – Profesional Especializado – 222 -1: *Ana María Cortes*



Correo institucional:
contactenos@regionmetropolitana.gov.co
NIT: 901665578-7



Dirección:
Avenida Calle 26 #57-83,
Edificio CEMSA Torre 8 / Piso 15



Teléfono Conmutador:
+57 (601) 384 0687