

**RESOLUCIÓN No. 032**  
**(29 de enero de 2024)**

**“Por medio de la cual se hace un nombramiento en provisionalidad”**

Página 1 de 3

**LA SUBDIRECTORA DE GESTIÓN CORPORATIVA (E) DE LA REGIÓN METROPOLITANA BOGOTÁ –  
CUNDINAMARCA**

En ejercicio de sus facultades otorgadas por el artículo 12 literal c) del Acuerdo Regional 03 del 20 de diciembre de 2022, la Resolución 30 de 2024, la Resolución 026 de 2025 y

**CONSIDERANDO**

Que el Decreto 1083 de 2015, en su artículo 2.2.5.3.1 dispone sobre la provisión de las vacancias definitivas lo siguiente:

*“ARTÍCULO 2.2.5.3.1. Provisión de las vacancias definitivas. Las vacantes definitivas en empleos de libre nombramiento y remoción serán provistas mediante nombramiento ordinario o mediante encargo, previo cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del cargo.*

*Las vacantes definitivas en empleos de carrera se proveerán en periodo de prueba o en ascenso, con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito, de conformidad con lo establecido en la Ley 909 de 2004 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera, según corresponda.*

*Mientras se surte el proceso de selección, el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto Ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera.*

*Las vacantes definitivas en empleo de periodo o de elección se proveerán siguiendo los procedimientos señalados en las leyes o decretos que los regulan.”(subrayados fuera de texto).*

Que la Corte Constitucional mediante sentencia T-147/13 dispuso que: «La vinculación en calidad de provisional constituye un modo de proveer cargos públicos “cuando se presentan vacancias definitivas o temporales y mientras éstos se proveen en propiedad conforme a las formalidades de ley o cesa la situación administrativa que originó la vacancia temporal”. Los cargos provisionales, como su nombre lo indica, son de carácter transitorio y excepcional y buscan solucionar las necesidades del servicio y evitar la parálisis en el ejercicio de las funciones públicas mientras se realizan los procedimientos ordinarios para cubrir las vacantes en una determinada entidad, en aplicación de los principios de eficiencia y celeridad».

**RESOLUCIÓN No. 032**  
**(29 de enero de 2024)**

**"Por medio de la cual se hace un nombramiento en provisionalidad"**

Página 2 de 3

Que la **Resolución 004 de 9 de enero de 2025**, en su artículo primero resolvió:

*"Artículo 1. Aceptar a partir del 31 de enero de 2025, la renuncia irrevocable presentada por la servidora pública **YULIANA VALENTINA MARTÍNEZ PINILLA**, identificada con la cédula de ciudadanía **No. 1.000.377.567**, al cargo de **Auxiliar Administrativo** Código **407** grado **12**, adscrito a la **Subdirección Gestión Corporativa** de la **Región Metropolitana Bogotá Cundinamarca**, de conformidad con lo previsto en el considerando de la presente Resolución."*

Que con ocasión de la renuncia presentada por la servidora **YULIANA VALENTINA MARTÍNEZ PINILLA**, al empleo de **Auxiliar Administrativo** Código **407** Grado **12**, el mismo quedará en vacancia definitiva a partir del **31 de enero de 2025**.

Que a la fecha no existen servidores con derechos de carrera administrativa que cumplan con los requisitos establecidos para ser encargados en el empleo de **Auxiliar Administrativo** Código **407** grado **12**, razón por la cual procede el nombramiento provisional.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil, a través de la Circular Externa No. 0007 del 05 de agosto de 2021, emitió lineamientos relacionados con la Sentencia No. 11001-03-25-000-2012-00795-00 del Consejo de Estado, en el sentido de que no se requiere autorización para proveer transitoriamente los empleos de carrera a través de encargo o nombramiento provisional.

Que **ROLANDO ANDRÉS LUQUE BOTTIA** identificado con la cédula de ciudadanía No. **79.825.547**, reúne los requisitos y el perfil requerido para ser nombrado provisionalmente en el empleo de **Auxiliar Administrativo** Código **407** Grado **12**, exigidos en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales de la Planta Global de Personal.

Que para tal efecto se expidió el Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 001 del 02 de enero de 2025.

Que, en consecuencia, es procedente efectuar el nombramiento provisional.

Que, en mérito de lo expuesto,

**RESOLUCIÓN No. 032**  
**(29 de enero de 2024)**

**"Por medio de la cual se hace un nombramiento en provisionalidad"**

Página 3 de 3

**RESUELVE:**

**Artículo 1. Nombramiento.** Nombrar con carácter provisional a **ROLANDO ANDRÉS LUQUE BOTTIA** identificado con la cédula de ciudadanía No. **79.825.547**, en el empleo de **Auxiliar Administrativo** Código **407** Grado **12**, asignado a la **Subdirección de Gestión Corporativa** de la Región Metropolitana Bogotá Cundinamarca, con una asignación básica mensual de **TRES MILLONES SETECIENTOS SETENTA MIL TRESCIENTOS CUARENTA Y SIETE PESOS (\$ 3.770.347) M/CTE.**

**Artículo 2. Disponibilidad Presupuestal.** Los costos que ocasione el presente nombramiento provisional se encuentran amparados para la vigencia del 2025, por el Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 001 del 02 de enero de 2025.

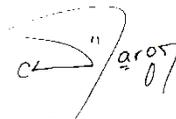
**Artículo 3. Notificación.** Notificar el contenido del presente acto administrativo a **ROLANDO ANDRÉS LUQUE BOTTIA**, al correo electrónico: [rolan\\_andres@hotmail.com](mailto:rolan_andres@hotmail.com)

**Artículo 4. Término para aceptar el nombramiento y la posesión.** De conformidad con los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, el señor **ROLANDO ANDRÉS LUQUE BOTTIA**, tendrá diez (10) días contados a partir de la notificación de este acto administrativo, para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para tomar posesión del cargo, los cuales se contarán a partir de la aceptación del cargo. Este término podrá prorrogarse, por escrito, hasta por noventa días (90) hábiles más, si el designado no residiere en el lugar de ubicación del empleo, o por causa justificada a juicio de la autoridad nominadora.

**Artículo 5. Vigencia.** La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

**NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en Bogotá D.C., a los veintinueve días (29) del mes de enero de dos mil veinticinco (2025).



**CLARA INÉS MÁRQUEZ VÁSQUEZ**  
Subdirectora de Gestión Corporativa (E)

Revisó: Ana María Cortés Herrán - Profesional Especializado

